



# Cursos Superiores

Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

# Índice

Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa

1. Sobre Inesem
2. Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa  
[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) / [Objetivos](#)
3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientacion
7. Financiación y Becas

# SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

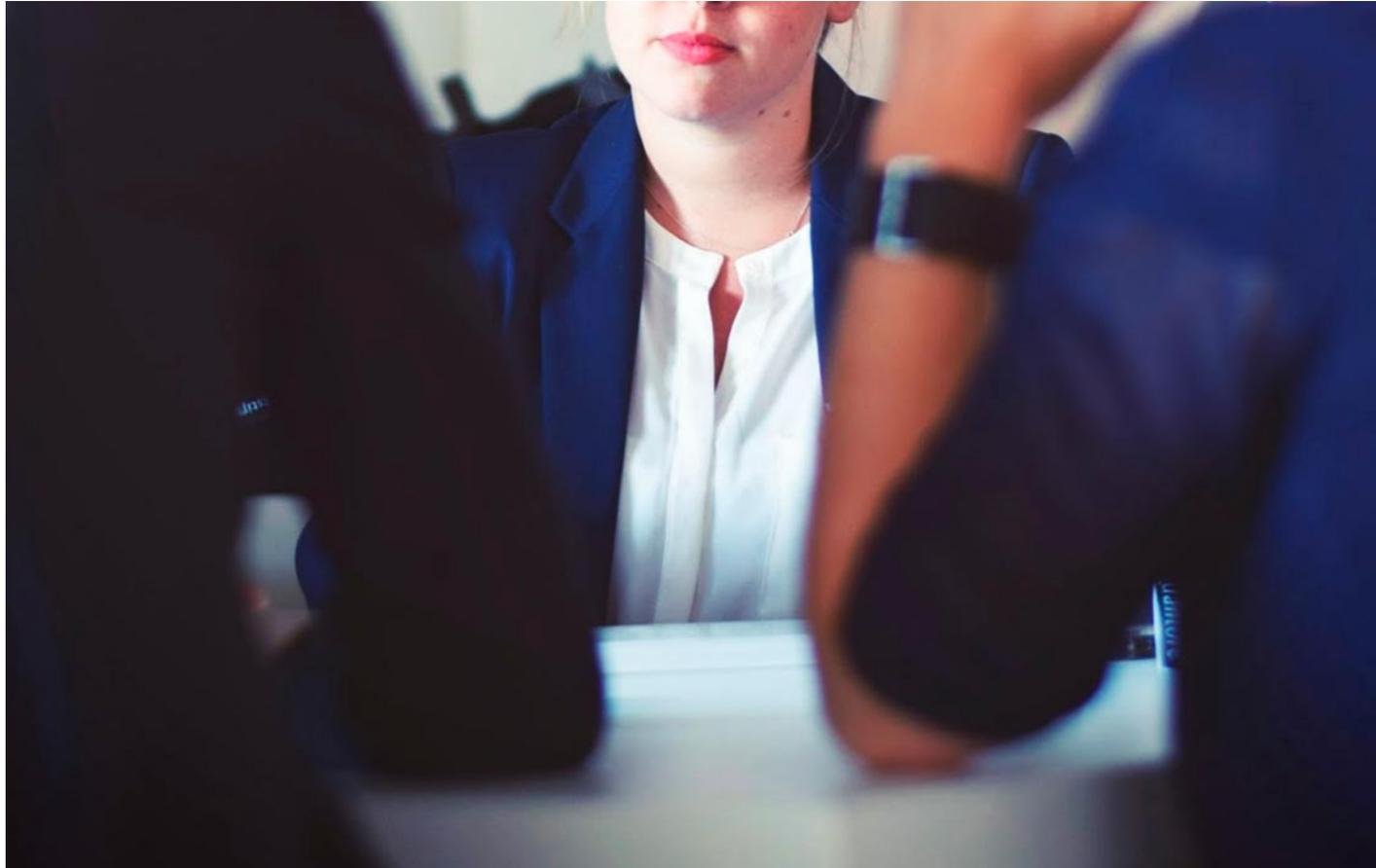


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



## Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa



DURACIÓN	180
PRECIO	460 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

## Titulación Cursos Superiores

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

# Resumen

Tras la publicación del Real Decreto 901/2020 y 901/2020, sobre Planes de Igualdad e Igualdad Retributiva, se crea la obligación de realizar un plan de igualdad en la empresa. El Curso de Planes de Igualdad en la Empresa tiene por objetivo principal facilitar al/la alumno/a las claves necesarias para la elaboración e implantación del plan de igualdad en la empresa y en organismos públicos. Además, adquirirás los conocimientos necesarios para aplicar el principio de transparencia retributiva a través de los cuatro instrumentos: los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos de trabajo y el derecho de información de las personas trabajadoras.

## A quién va dirigido

El Curso de Planes de Igualdad y Diversidad en la Empresa está enfocado a departamentos de recursos humanos, personal Directivo, profesionales de la responsabilidad social corporativa, comisiones de igualdad, representantes legales de empresa o cualquier otro profesional que se encargue de esta materia.

# Objetivos

Con el Cursos Superiores **Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Analizar la normativa aplicable para la realización de los planes e igualdad.
- Determinar la importancia de la negociación colectiva como instrumento para el fomento de la igualdad de oportunidades.
- Gestionar la igualdad salarial
- Aprender a realizar el registro retributivo y la auditoria retributiva en la empresa ateniendo a la normativa vigente
- Elaborar un plan de diversidad
- Conocer la importancia del lenguaje inclusivo





¿Y, después?

### Para qué te prepara

Con este Curso de Planes de Igualdad y Diversidad en la empresa aprenderás aspectos básicos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Además, adquirirás los conocimientos para elaborar e implantar un plan de igualdad y así como a realizar registros retributivos y auditorías salariales conforme a la actual normativa. De la misma forma, aprenderás a elaborar un plan de diversidad y el funcionamiento del lenguaje inclusivo.

### Salidas Laborales

Con este curso en Planes de Igualdad y Diversidad en la empresa, podrás optar a diferentes puestos de cualquier sector, trabajando en departamentos de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, empresas de Consultoría.... Se trata de una formación muy demandada por las empresas ya que la existencia de un Plan de Igualdad se convierte en una materia de obligado cumplimiento.

# ¿Por qué elegir INESEM?



# PROGRAMA ACADÉMICO

Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa

Módulo 1. **Planes de igualdad en la empresa**

Módulo 2. **Igualdad retributiva**

Módulo 3. **Gestión de la diversidad**

Módulo 4. **Lenguaje inclusivo**

### Módulo 1. Planes de igualdad en la empresa

#### Unidad didáctica 1.

##### Normativa aplicable a los planes de igualdad

---

1. Contextualización del marco jurídico en igualdad de oportunidades para la mujer
2. Marco jurídico internacional
3. Marco jurídico comunitario
4. Actualización normativa estatal sobre la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación
5. Marco jurídico estatal

#### Unidad didáctica 2.

##### Negociación colectiva para la promoción de la igualdad en el ámbito laboral

---

1. Negociación colectiva como instrumento de promoción de la igualdad de oportunidades
2. La negociación colectiva desde la perspectiva de género
3. Deber de adoptar y de negociar medidas preventivas de la discriminación
4. Novedades de la nueva normativa en Planes de Igualdad

#### Unidad didáctica 3.

##### La importancia de la igualdad y de su aplicación: el plan de igualdad

---

1. Los fundamentos de la igualdad
2. Decálogo para la igualdad
3. Los planes de igualdad
4. Ámbitos de aplicación de los planes de igualdad

#### Unidad didáctica 4.

##### El plan de igualdad en la empresa i

---

1. La Ley de Igualdad y los planes de igualdad
2. Características del Plan de Igualdad en la empresa
3. Medidas de igualdad en la empresa
4. Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
5. La igualdad como calidad en la empresa

#### Unidad didáctica 5.

##### El plan de igualdad en la empresa ii

---

1. Diagnóstico de empresas en materia de igualdad

#### Unidad didáctica 6.

##### Proceso de elaboración e implantación del plan de igualdad en la empresa

---

1. Proceso de elaboración e implantación de un plan de igualdad
2. Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad
3. Realización del diagnóstico
4. Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad
5. Implantación y seguimiento del plan de igualdad
6. Evaluación de igualdad

#### Unidad didáctica 7.

##### El distintivo de igualdad en la empresa

---

1. El distintivo empresarial en materia de igualdad
2. Procedimiento para la concesión del distintivo de igualdad
3. Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad
4. Condiciones de vigencia, suspensión y finalización de la concesión del distintivo de igualdad

## Módulo 2. Igualdad retributiva

### Unidad didáctica 1. Brecha salarial de género y marco normativo

---

1. Normativa básica de igualdad salarial
2. Concepto de Brecha Salarial
3. Causas de la Brecha Salarial
4. Indicadores para Medir la Brecha Salarial
5. Fórmula para el calculo de la diferencia salarial
6. Medidas para Reducir la Brecha Salarial
7. Beneficios de Eliminar la Brecha Salarial

### Unidad didáctica 2. Igualdad retributiva

---

1. Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres
2. Principio de Transparencia Retributiva
3. Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor
4. Sistema de valoración de puestos de trabajo

### Unidad didáctica 3. Registro retributivo

---

1. El Registro retributivo
2. Obligaciones del Registro retributivo
3. Contenido del Registro retributivo
4. Incumplimiento y Sanciones

### Unidad didáctica 4. Auditoría retributiva

---

1. La Auditoría Retributiva
2. La obligación de elaborar una Auditoría retributiva
3. Tipos de auditoría retributiva
4. Contenido de la auditoría retributiva
5. Procedimiento de auditoría retributiva

## Módulo 3. Gestión de la diversidad

### Unidad didáctica 1. Historia de la gestión de la diversidad conceptos básicos

---

1. Atención a la diversidad
2. Diversidad y las sociedades del s. XXI
3. Diversidad cultural
4. Multiculturalidad e interculturalidad

### Unidad didáctica 2. Concepto y dimensiones de la gestión de la diversidad

---

1. Gestión de la diversidad
2. La inclusión social
3. La mediación intercultural
4. La mediación comunitaria

### Unidad didáctica 3. Puesta en práctica de la gestión de la diversidad: ¿y ahora... cómo lo hacemos?

---

1. Estrategias dirigidas
2. Variables que pueden influir en las estrategias
3. Pasos en el proceso mediador
4. La intervención mediadora
5. La eficacia de la mediación
6. Tácticas y técnicas de la mediación

### Unidad didáctica 4. Dinámicas de grupos

---

1. ¿Qué es una dinámica de grupo?
2. Las técnicas grupales
3. Clasificación de las técnicas grupales
4. Fundamentos de selección y aplicación de las técnicas grupales

## Unidad didáctica 5.

### Empleo de dinámicas de grupo para la resolución de conflictos en el ámbito profesional

---

1. Perspectiva positiva del conflicto
2. Conflicto versus violencia
3. Prevención
4. Análisis y negociación
5. Búsqueda de soluciones
6. Procedimientos para enseñar a resolver conflictos

## Unidad didáctica 6.

### Técnicas grupales de organización en ámbitos profesionales

---

1. Técnicas de grupo grande
2. Técnicas de grupo mediano
3. Técnicas de grupo pequeño
4. Técnicas de dinamización grupal
5. Técnicas para el estudio y trabajo de temas
6. Técnicas de evaluación grupal

## Unidad didáctica 7.

### Indicadores de eficacia en la gestión de la diversidad

---

1. La gestión de la diversidad
2. Importancia de los equipos en las organizaciones actuales
3. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
4. La cohesión en el grupo

# Módulo 4. Lenguaje inclusivo

## Unidad didáctica 1.

### Conceptos básicos de lenguaje sexista y lenguaje incluyente

---

1. Conceptos básicos de lenguaje sexista y lenguaje incluyente
2. La comunicación con perspectiva de género como instrumento de cambio
3. La importancia del lenguaje en la sociedad

## Unidad didáctica 2.

### Sexismo y androcentrismo en el lenguaje

---

1. Sexismo y androcentrismo en el lenguaje
2. Los estereotipos, frases hechas y refranes
3. Definición de sexismo lingüístico vs. sexismo social
4. Androcentrismo, el género gramatical, el masculino genérico, las titulaciones, profesiones, cargos y tratamiento

## Unidad didáctica 3.

### Propuestas generales para un uso no sexistas del lenguaje

---

1. Un uso no sexista del lenguaje: propuestas generales
2. Ejemplos de cómo se puede lograr un lenguaje mucho más inclusivo en la práctica diaria y profesional

# metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

## Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

## Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

## Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

## Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

## Comunidad

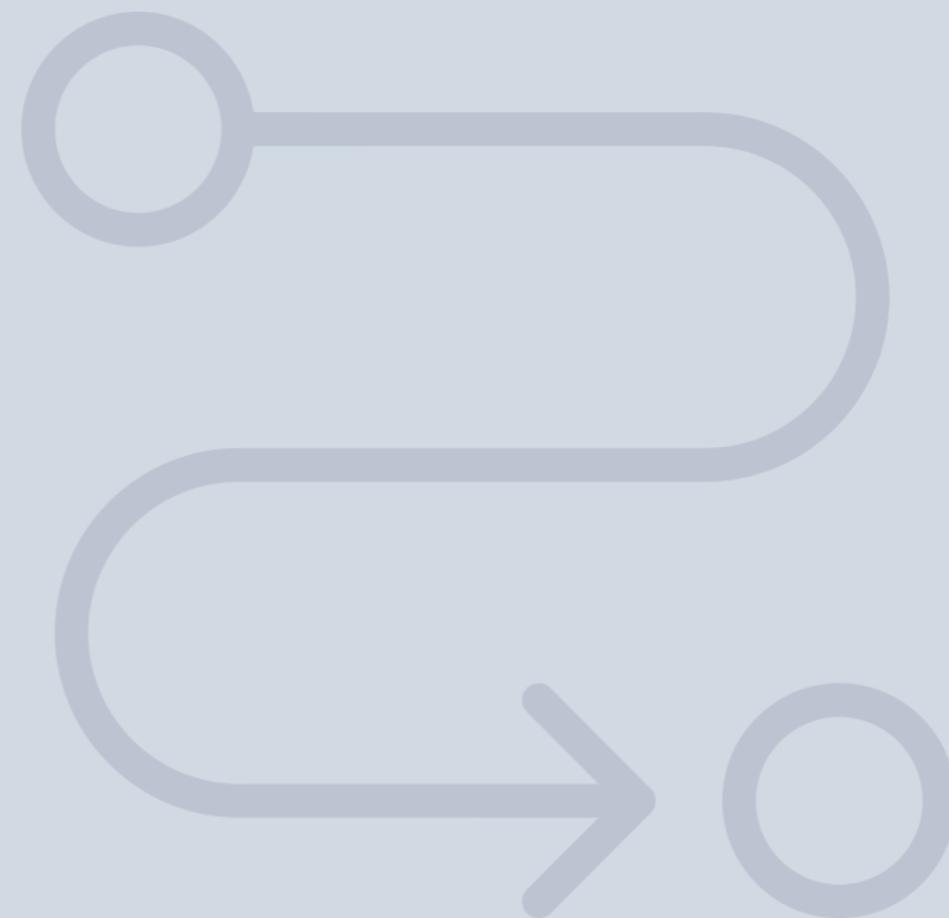
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





## SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



# Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello  
**100%**  
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



**20%**

**Beca desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

**15%**

**Beca emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

**10%**

**Beca alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

# Cursos Superiores

Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa

*Impulsamos tu carrera profesional*



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

[www.inesem.es](http://www.inesem.es)



958 05 02 05 [formacion@inesem.es](mailto:formacion@inesem.es)

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.  
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.