



# Curso

Curso Mentoring Ejecutivo



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

# Índice

Curso Mentoring Ejecutivo

1. Sobre Inesem
2. Curso Mentoring Ejecutivo

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientacion
7. Financiación y Becas

# SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

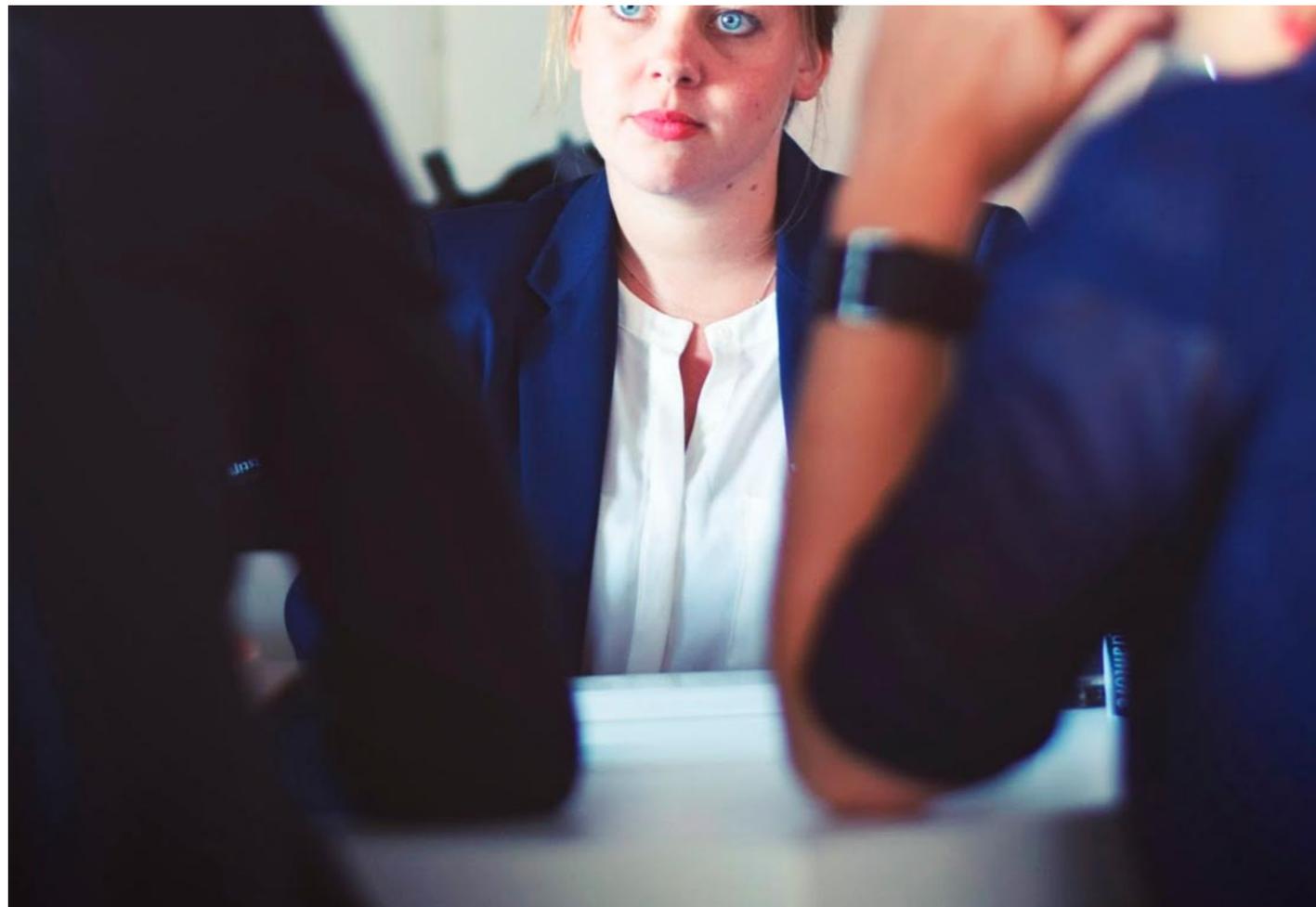


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



## Curso Mentoring Ejecutivo



DURACIÓN	150 horas
PRECIO	360 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

## Titulación Curso

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales

# Resumen

El Curso Online en Mentoring Ejecutivo aporta los conocimientos requeridos para desenvolverte de manera profesional en el entorno del desarrollo de las capacidades de las personas en ámbitos ejecutivos o empresariales. El mercado laboral demanda cada vez más perfiles con capacidades y habilidades personales enfocados al desarrollo del trabajo grupal y a poder obtener la mayor eficacia y eficiencia de sus grupos de trabajo para la consecución de los objetivos globales de la organización, es por ello que el mentoring se posiciona como una herramienta fundamental para el éxito ya que a través del mismo podremos acompañar y desarrollar el talento y enfocarlo en un mejor aprovechamiento de las habilidades de cada persona de la organización.

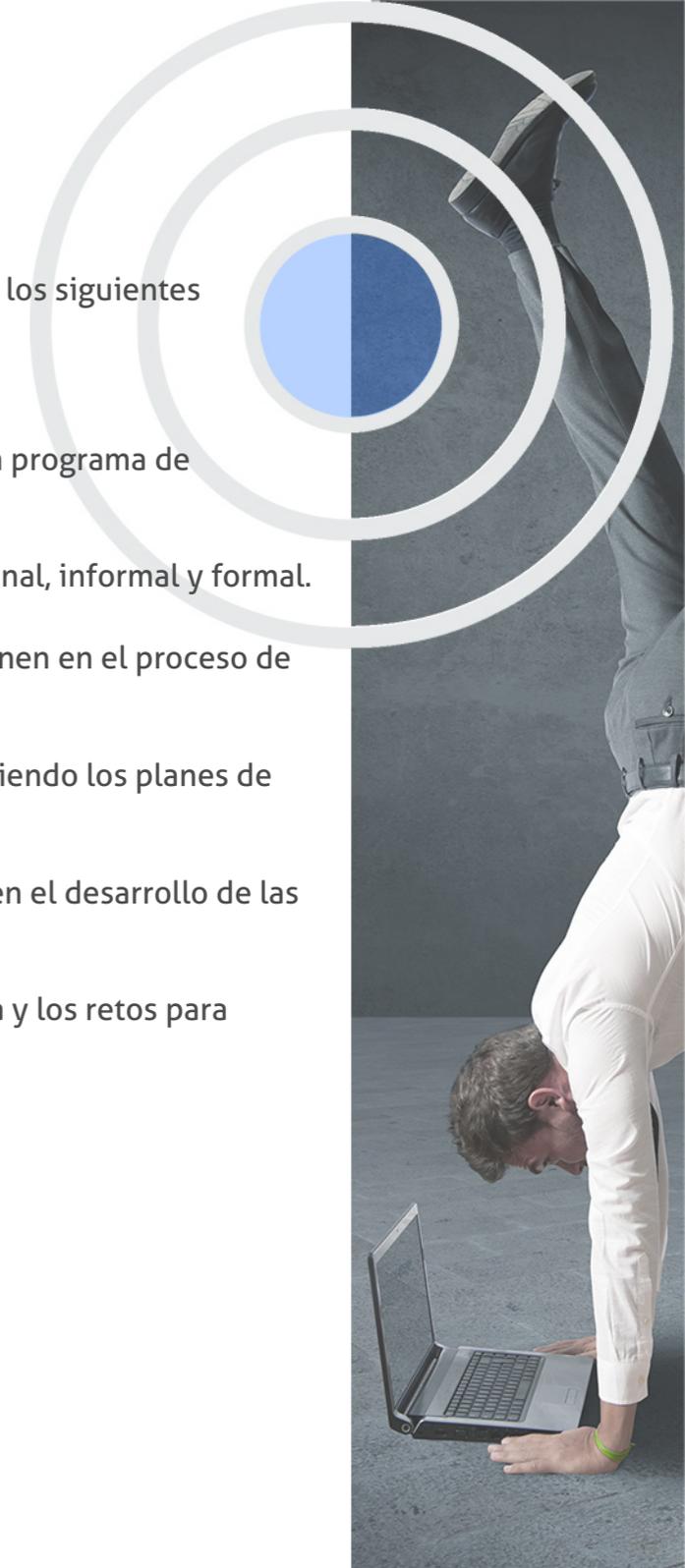
## A quién va dirigido

El Curso de Mentoring Ejecutivo está dirigido a cualquier persona interesada en métodos de desarrollo y guía tanto personal como profesional con el objetivo de lograr el éxito en las actividades que desarrolle. También se orienta a los profesionales que deseen seguir formándose y actualizarse en una disciplina relativamente novedosa en el seno de cualquier organización.

# Objetivos

Con el Curso **Curso Mentoring Ejecutivo** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Conocer las funciones y beneficios de implantar un programa de mentoring.
- Diferenciar los tipos de mentoring entre el situacional, informal y formal.
- Comprender la función de los agentes que intervienen en el proceso de mentoring ejecutivo.
- Aprender a dirigir una reunión de mentoring conociendo los planes de acción.
- Estudiar las consecuencias del modelo humanista en el desarrollo de las organizaciones.
- Conocer los indicadores de talento en una empresa y los retos para atraer y retener dicho talento.





¿Y, después?

### Para qué te prepara

El plan formativo de este Curso en Mentoring Ejecutivo te prepara para desarrollar y gestionar el talento de las personas, desempeñando la función del mentor. Obtendrás las claves para el proceso de mentoring y el diseño del programa adaptado a cada persona. Además, obtendrás una visión completa y humanista sobre la función del coaching en la empresa, la importancia del desarrollo de competencias y las tendencias del futuro de esta metodología.

### Salidas Laborales

Formándote con este Curso de Mentoring Ejecutivo podrás optar a distintas salidas profesionales, ya sea en Departamentos de Recursos Humanos, como en empresas especializadas en el desarrollo del talento y el coaching. Asimismo, podrás trabajar en el ámbito del liderazgo de equipos, la gestión de proyectos, la dirección de empresas o la formación continua.

# ¿Por qué elegir INESEM?



# PROGRAMA ACADÉMICO

Curso Mentoring Ejecutivo

Módulo 1. **Introducción al mentoring ejecutivo**

Módulo 2. **Mentoring y coaching ejecutivo**

### Módulo 1. Introducción al mentoring ejecutivo

#### Unidad didáctica 1. Qué es el mentoring

---

1. Antecedentes del mentoring y término
2. Definiciones de mentoring
3. Orientación del mentoring
4. Bases del mentoring
5. Mentoring vs coaching
6. Por qué usar mentoring

#### Unidad didáctica 2. Clases de mentoring

---

1. Mentoring situacional
2. Mentoring informal
3. Mentoring formal
4. Mentoring interno y mentoring externo

#### Unidad didáctica 3. Coaching y mentoring

---

1. ¿Qué es el mentoring?
2. Semejanzas y diferencias entre coaching y mentoring
3. Principios y leyes del mentoring
4. Herramientas y técnicas del mentoring

#### Unidad didáctica 4. La mejora del funcionamiento del equipo

---

1. Adaptación y aprendizaje: Los Programas de entrenamiento
2. Las principales técnicas de desarrollo en equipo

#### Unidad didáctica 5. Creación y desarrollo de un programa de mentoring

---

1. Detección y análisis de necesidades
2. Estructura del programa de mentoring
3. Espacio físico para la aplicación del proceso
4. Comunicación y expansión del programa
5. Gestión íntegra del mentoring

#### Unidad didáctica 6. El equipo en la organización actual

---

1. La Importancia de los equipos en las organizaciones actuales.
2. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos.
3. Composición de equipos, recursos y tareas.
4. Los procesos en los equipos.

#### Unidad didáctica 7. Técnicas para mejorar el funcionamiento de un equipo

---

1. Programa de entrenamiento
2. Técnicas de desarrollo en equipo

# Módulo 2.

## Mentoring y coaching ejecutivo

### Unidad didáctica 1.

#### El coaching en las empresas actuales

---

1. Relaciones entre empresa, coach y coachee
2. El papel del coaching en la empresa moderna
3. Las características de la organización
4. Los tipos de organización y su funcionamiento
5. Niveles jerárquicos y áreas funcionales

### Unidad didáctica 2.

#### El modelo humanista de desarrollo organizacional

---

1. Teorías del cambio organizacional
2. La resistencia al cambio en la organización
3. El papel del coach en el cambio organizacional
4. La cultura de coaching en la empresa
5. Cualidades de las personas positivas en la empresa

### Unidad didáctica 3.

#### El coaching ejecutivo

---

1. Introducción al coaching ejecutivo
2. Coach interno vs Coach externo
3. Acuerdo y compromisos de las partes
4. El proceso de coaching ejecutivo en tres pasos
5. Tendencias en Coaching ejecutivo

### Unidad didáctica 4.

#### El desarrollo competencial

---

1. Definición y características de las competencias profesionales
2. Desarrollo de competencias
3. Las cualidades más demandadas en el ámbito laboral
4. El papel del directivo coach en el desarrollo de competencias
5. La gestión por competencias

### Unidad didáctica 5.

#### La gestión del talento en la empresa

---

1. Gestión del talento en la organización actual
2. Indicadores del talento
3. Las dimensiones del talento
4. Atracción y retención del talento

# metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

## Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

## Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

## Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

## Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

## Comunidad

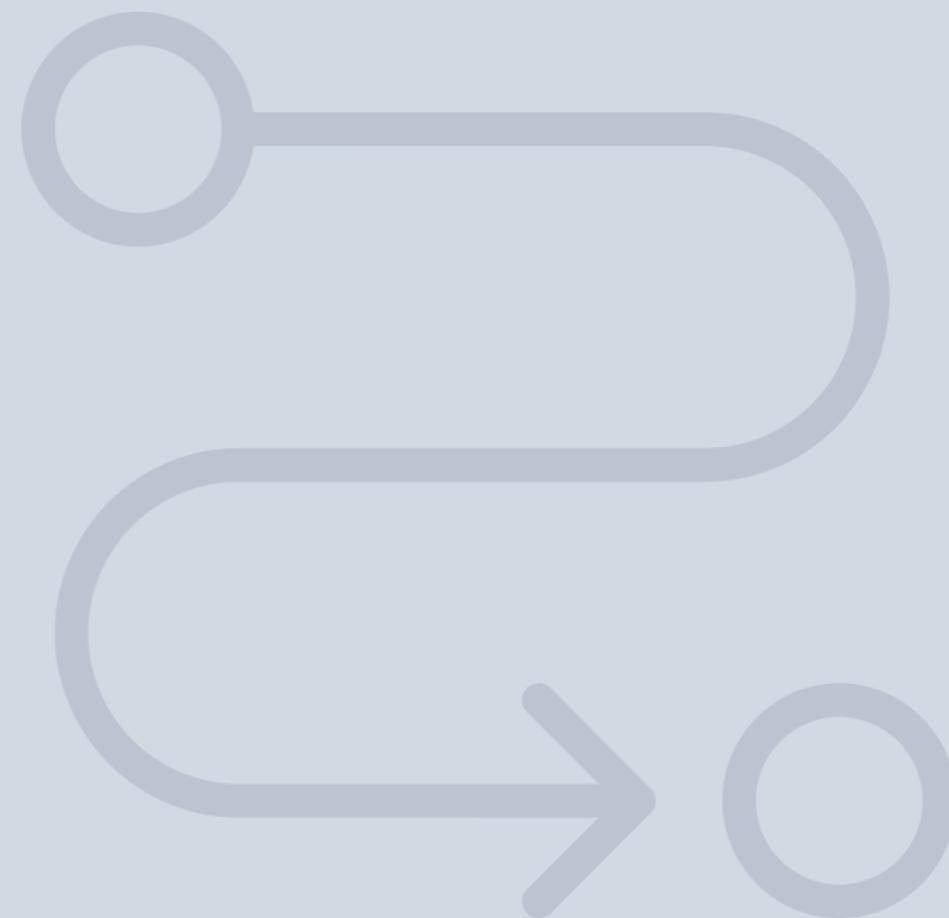
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





## SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



# Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello  
**100%**  
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

**Beca desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

**Beca emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

**Beca alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

# Curso

Curso Mentoring Ejecutivo

*Impulsamos tu carrera profesional*



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

[www.inesem.es](http://www.inesem.es)



**958 05 02 05** [formacion@inesem.es](mailto:formacion@inesem.es)

INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES S.A.  
Calle Abeto, Edificio CEG\* Centro Empresas Granada, Fase II  
18230 Atarfe, Granada

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.  
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.