



Cursos Universitarios

Curso Asesoría Jurídico Laboral (Titulación Universitaria + 12 Créditos
ECTS)



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso Asesoría Jurídico Laboral (Titulación Universitaria + 12 Créditos ECTS)

1. Sobre INESEM

2. Curso Asesoría Jurídico Laboral (Titulación Universitaria + 12 Créditos ECTS)

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico

4. Metodología de Enseñanza

5. ¿Por qué elegir INESEM?

6. Orientación

7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM

BUSINESS SCHOOL

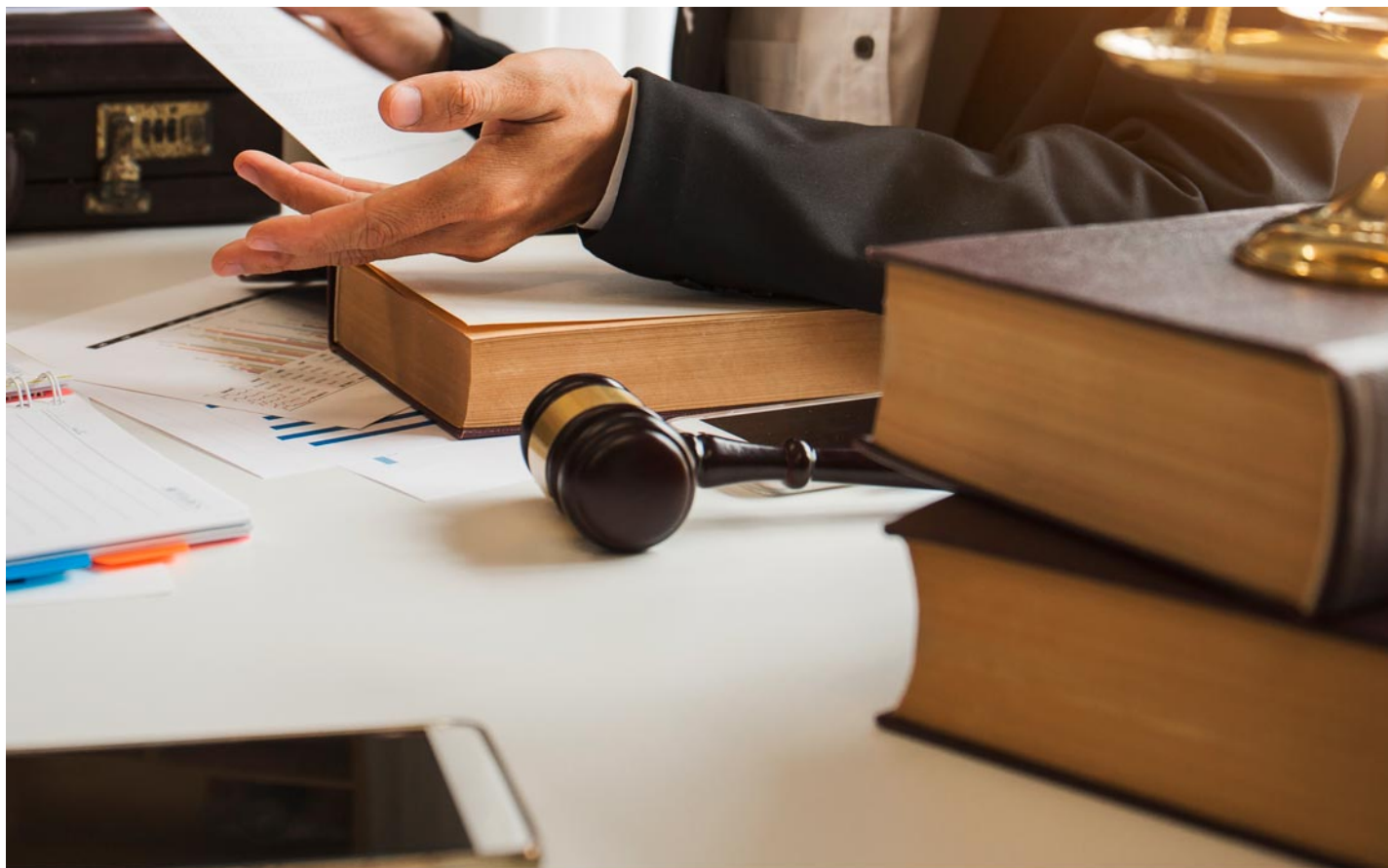


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Curso Asesoría Jurídico Laboral (Titulación Universitaria + 12 Créditos ECTS)



DURACIÓN	300
PRECIO	260 €
CRÉDITOS ECTS	12
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

NFC

NEBRIJA
FORMACIÓN
CONTINUA

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Cursos Universitarios

- Titulación Universitaria con 12 créditos ECTS Expedida por la Universidad Antonio de Nebrija como Formación Continua (NFC) (Bareable en bolsas de trabajo y concursos oposición de la Administración Pública).

Resumen

Este Curso en Asesoría Jurídico Laboral trata sobre el asesoramiento en el mundo del trabajo, que es un campo profesional que requiere un grado de especialización creciente. El ejercicio profesional de la asesoría laboral reclama un conocimiento en profundidad de las bases del derecho laboral y de los distintos procesos en los que tiene que intervenir.

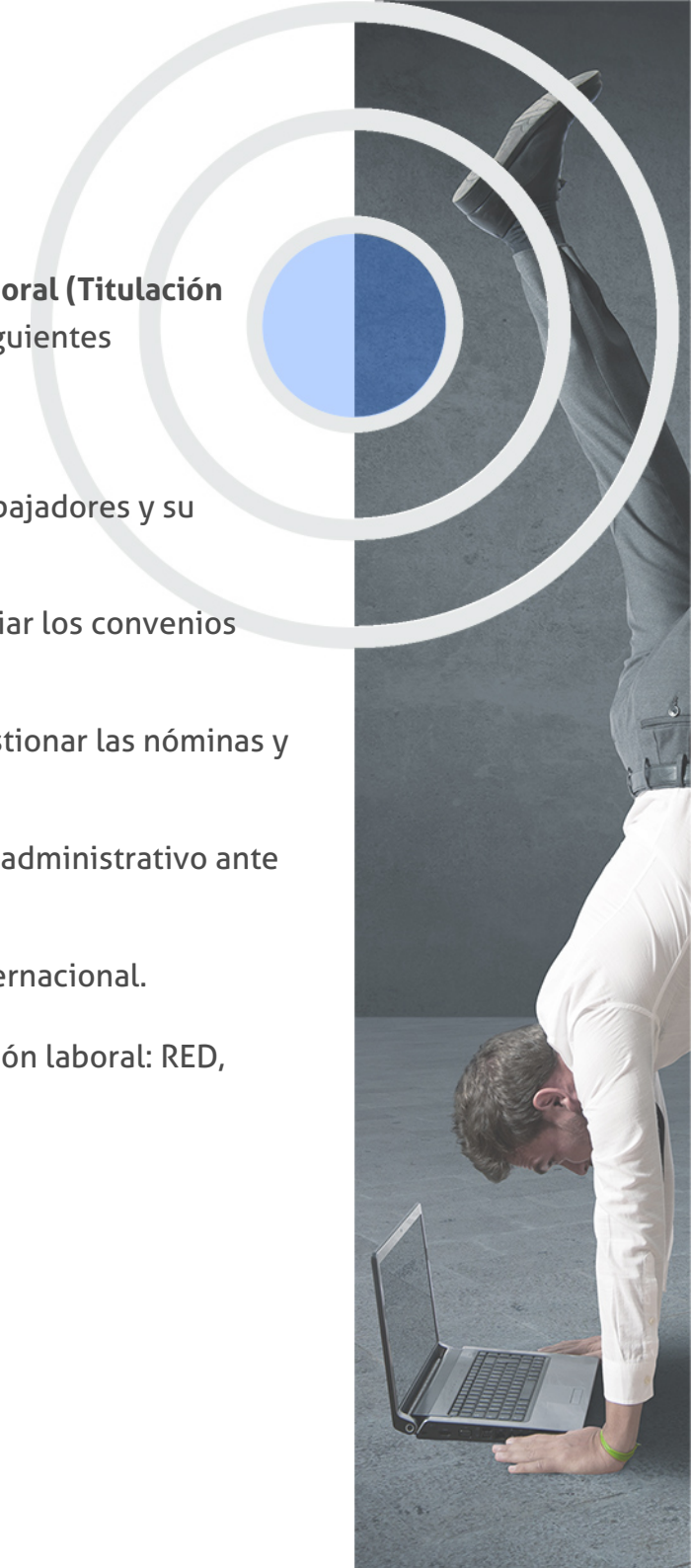
A quién va dirigido

Este Curso Asesoría Jurídico Laboral se dirige a los profesionales del ámbito laboral que deseen mejorar y actualizar sus conocimientos sobre asesoría y gestión de las relaciones laborales. Asimismo, los estudiantes que requieran de una titulación universitaria de 12ECTS, obtendrán una especialización superior en Asesoría Laboral.

Objetivos

Con el Cursos Universitarios **Curso Asesoría Jurídico Laboral (Titulación Universitaria + 12 Créditos ECTS)** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Conocer las vías de representación legal de los trabajadores y su importancia en la resolución de conflictos.
- Distinguir las modalidades de contratación y estudiar los convenios colectivos.
- Comprender el sistema de la seguridad social y gestionar las nóminas y cotizaciones a la misma.
- Estudiar los aspectos generales del procedimiento administrativo ante las infracciones que se sucedan.
- Conocer el marco normativo del trabajo a nivel internacional.
- Controlar los distintos tipos de software en la gestión laboral: RED, Contrat@, Delt@ y Siltra.





¿Y, después?

Para qué te prepara

Este Curso de Asesoría Jurídico Laboral te prepara para conocer en profundidad los sujetos que intervienen en las relaciones laborales y aplicar los fundamentos del derecho del trabajo, con el objetivo de asesorar e intervenir en la gestión de las empresas y mejorar su funcionamiento en este ámbito. Estudiarás los sistemas de gestión informatizada y el procedimiento administrativo y judicial en materia social.

Salidas Laborales

La formación que te ofrece el Curso de Asesoría Jurídico Laboral te impulsa hacia numerosas salidas profesionales en el área de Asesoría de empresas y Gestión Laboral. Podrás trabajar en cualquier empresa en el Departamento de Recursos Humanos, o por el otro lado, podrás ejercer como Técnico Laboral en Consultorías, Administrativo Jurídico Laboral o Técnico de Nóminas.

¿Por qué elegir INESEM?

El alumno es el protagonista

01

Nuestro modelo de aprendizaje se adapta a las necesidades del alumno, quién decide cómo realizar el proceso de aprendizaje a través de itinerarios formativos que permiten trabajar de forma autónoma y flexible.



Innovación y Calidad

Ofrecemos un servicio de orientación profesional y programas de entrenamiento de competencias con el que ayudamos a nuestros alumnos a crear y optimizar su perfil profesional.

02

Empleabilidad y desarrollo profesional



03

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

INESEM Orienta

Ofrecemos una asistencia complementaria y personalizada que impulsa la carrera de nuestros alumnos a través de nuestro Servicio de Orientación de Carrera Profesional permitiendo la mejora de competencias profesionales mediante programas específicos.



04

Facilidades Económicas y Financieras



05

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades para la realización del pago de matrículas 100% sin intereses así como un sistema de Becas para facilitar el acceso a nuestra formación.



Módulo 1. **Los sujetos intervinientes en las relaciones laborales**

Módulo 2. **Fundamentos del derecho del trabajo**

Módulo 3. **Seguridad social**

Módulo 4. **Proceso administrativo y judicial social**

Módulo 5. **Ámbito europeo e internacional del trabajo**

Módulo 6. **Gestión laboral informatizada**

Módulo 1.

Los sujetos intervinientes en las relaciones laborales

Unidad didáctica 1.

Los trabajadores

- 1. Regulación de la tipología de trabajadores
- 2. Relaciones laborales especiales
- 3. Estructura del mercado de trabajo

Unidad didáctica 2.

Las empresas

- 1. Creación y regulación de sociedades
- 2. Relaciones laborales con las empresas del ámbito público
- 3. Tipos especiales de empresas y su relación con la contratación laboral

Unidad didáctica 3.

Representación de los trabajadores

- 1. La Representación de los trabajadores
- 2. Representación unitaria
- 3. Representación sindical
- 4. Representación del personal funcionario y negociación colectiva

Unidad didáctica 4.

Conflictos de trabajo

- 1. Naturaleza del conflicto
- 2. Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos
- 3. Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos
- 4. Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos
- 5. Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

Módulo 2.

Fundamentos del derecho del trabajo

Unidad didáctica 1.

Fuentes del derecho laboral

- 1. Introducción a las fuentes del derecho laboral
- 2. Principios inspiradores del Derecho del Trabajo
- 3. Normas Internacionales Laborales
- 4. Normas Comunitarias Laborales
- 5. La Constitución Española y el mundo laboral
- 6. Leyes laborales
- 7. Decretos legislativos laborales
- 8. Decretos leyes laborales
- 9. Los Reglamentos
- 10. Costumbre laboral
- 11. Condición más beneficiosa de origen contractual
- 12. Fuentes profesionales

Unidad didáctica 2.

Convenios colectivos

- 1. El concepto de Convenio Colectivo
- 2. Clasificación de los Convenios Colectivos
- 3. Sujetos del Convenio Colectivo
- 4. Otros aspectos
- 5. Los Convenios Colectivos tras la reforma laboral de 2022

Unidad didáctica 3.

Representación de los trabajadores

- 1. Representación de los trabajadores
- 2. Representación unitaria
- 3. Representación sindical
- 4. Proceso de elección de delegados de personal y comités de empresa

Unidad didáctica 4.

Conflictos de trabajo (udi

- 1. Naturaleza del conflicto laboral
- 2. Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos
- 3. Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos
- 4. Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos
- 5. Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos
- 6. La huelga
- 7. El cierre patronal

Unidad didáctica 5.

Contratos (i) la relación laboral

- 1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
- 2. Tiempo de trabajo
- 3. Las empresas de trabajo temporal (ETT)

Unidad didáctica 6.

Contratos (ii) modalidades de contratación

- 1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
- 2. Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

Unidad didáctica 7.

Suspension y extincion del contrato de trabajo

- 1. Suspensión y extinción del contrato de trabajo
- 2. Procedimientos de regulación de empleo

Anexo 1.

Bonificaciones, reducciones y características especiales de los contratos laborales

Anexo 2.

Relación de contratos laborales

Módulo 3.

Seguridad social

Unidad didáctica 1.

Introducción al sistema de la seguridad social

- 1. Configuración del modelo constitucional de la seguridad social
- 2. El encuadramiento de los trabajadores Puntos críticos
- 3. Sistemas de Recaudación
- 4. Acción protectora

Unidad didáctica 2.

Prestaciones

- 1. Incapacidad Temporal
- 2. Desempleo
- 3. Maternidad y paternidad
- 4. Asistencia Sanitaria y Tarjeta Sanitaria Europea

Unidad didáctica 3.

Pensiones

- 1. Pensiones Contributivas
- 2. Pensiones No contributivas

Unidad didáctica 4.

Gestión de nóminas y cotizaciones a la seguridad social

- 1. El Salario
- 2. Cotizaciones a la Seguridad Social
- 3. Retención por IRPF
- 4. Relación de Ejercicios Resueltos

Módulo 4.

Proceso administrativo y judicial social

Unidad didáctica 1.

Infracciones en materia social

1. La administración laboral
2. Infracciones en materia de relaciones laborales
3. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales
4. Infracciones en materia de empleo
5. Infracciones en materia de Seguridad Social
6. Otras infracciones
7. Aspectos generales del procedimiento administrativo
8. Vías previas a la acción judicial

Unidad didáctica 2.

Procedimiento socio-laboral

1. Procedimiento sancionador en el orden social
2. Tipología de procedimientos en el orden social
3. Expedientes de regulación de empleo
4. Procedimientos en materia de seguridad social
5. Clases de recursos administrativos
6. Actos recurribles y actos no recurribles por vía administrativa
7. Reclamaciones administrativas previas a la vía judicial laboral

Unidad didáctica 3.

Proceso jurisdiccional laboral

1. El Derecho Procesal Laboral Concepto y naturaleza jurídica
2. Principios del proceso laboral
3. La evitación del proceso
4. Jurisdicción y competencia
5. Prejudicialidad
6. El Orden Jurisdiccional Social
7. Las instancias jurisdiccionales laborales
8. La Ley reguladora de la Jurisdicción Social
9. El proceso laboral en el Orden Social: actos procesales

Unidad didáctica 4.

Proceso ordinario y modalidades procesales

1. El proceso laboral ordinario
2. Despidos y sanciones
3. Extinción del contrato por causas objetivas, despido colectivo y otras causas de extinción
4. Por vacaciones, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y derechos de conciliación
5. Procedimientos ordinarios de Seguridad Social y administración laboral
6. Proceso de conflictos colectivos
7. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas
8. Recursos frente a resoluciones recaídas en procedimientos laborales

Módulo 5.

Ámbito europeo e internacional del trabajo

Unidad didáctica 1.

Derecho del trabajo en la unión europea

- 1. Marco normativo
- 2. Armonización laboral del Derecho del Trabajo
- 3. Negociación colectiva europea
- 4. El principio antidiscriminatorio comunitario
- 5. La carta comunitaria de derechos sociales fundamentales
- 6. El Tribunal de Justicia de la UE

Unidad didáctica 2.

Derecho internacional del trabajo

- 1. Relaciones Laborales Internacionales
- 2. Organización Internacional del Trabajo
- 3. El Pacto Internacional de los Derechos Económicos Sociales y Culturales
- 4. Movilidad internacional de trabajadores
- 5. Migración laboral internacional
- 6. Confederación sindical internacional
- 7. Competencia judicial internacional

Unidad didáctica 3.

Derecho de extranjeria

- 1. Nacionalidad
- 2. Derecho comunitario o Libre Circulación de Personas
- 3. Derecho de extranjería
- 4. Infracciones en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros
- 5. El delito de contratación de trabajadores extranjeros sin autorización

Unidad didáctica 1.

Sistema red

1. Nuevas tecnologías para la gestión laboral
2. Los certificados digitales
3. Instalación y configuración del sistema RED
4. El Sistema RED
5. Funcionamiento del sistema RED
6. Servicios personales

Unidad didáctica 2.

Sistema contrat@

1. Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@
2. Comunicación de la contratación
3. Corrección de datos
4. Incluir contrato de oficina de empleo
5. Comunicación de la copia básica
6. Seguimiento de las comunicaciones realizadas

Unidad didáctica 3.

Sistema delt@

1. Comunicación de accidentes: el sistema Delt@
2. Iniciación al sistema
3. Gestión de partes de accidentes de trabajo
4. Importar y consultar remesas de partes de accidente

Unidad didáctica 4.

Sistema de liquidación directa

1. Introducción
2. Sistema de liquidación directa
3. Ficheros emitidos y de respuesta a la seguridad social
4. Tablas de nomenclatura del sistema
5. Sistema de Liquidación directa

Unidad didáctica 5.

Sistema siltra

1. Asignar Códigos de cuenta de cotización
2. Escritorio de SILTRA
3. Cotización

Unidad didáctica 6.

Sistema siltra ii

1. Afiliación
2. Procesar remesas INSS
3. Configuración

Unidad didáctica 7.

Sistema siltra iii

1. Comunicaciones
2. Utilidades

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Comunidad

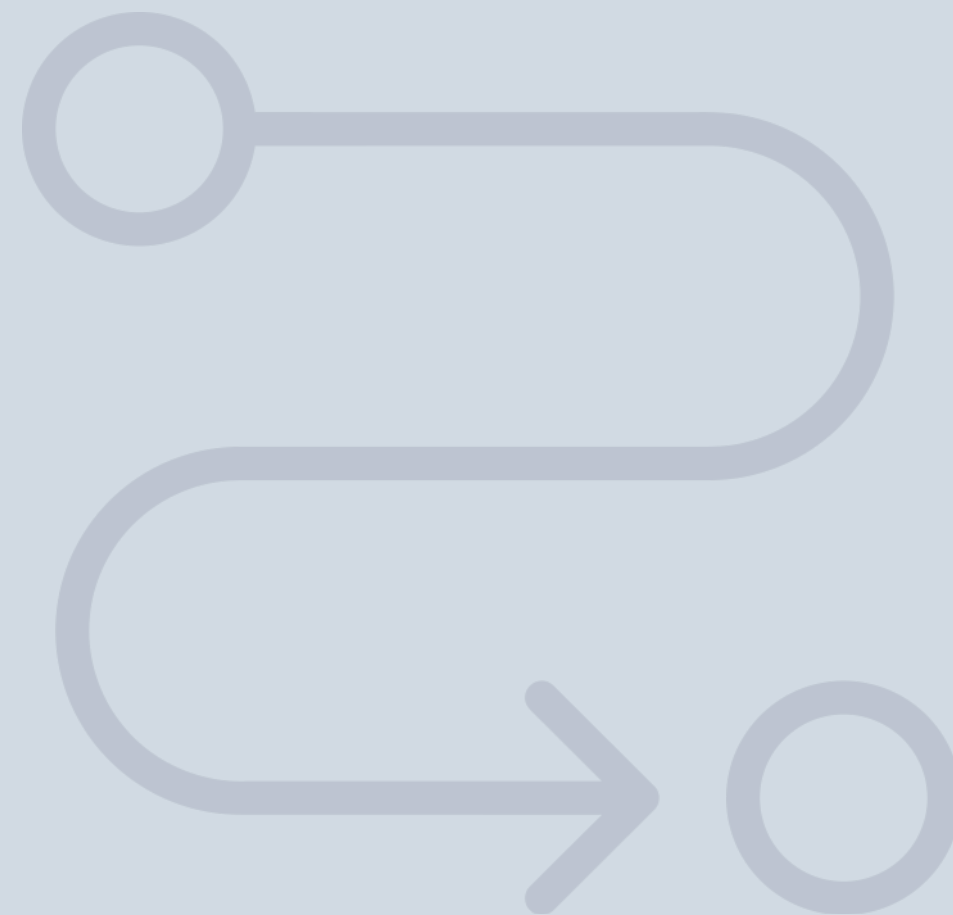
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a
nuestros alumnos
facilidades
económicas y
financieras para la
realización del pago
de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

**Beca
desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

**Beca
emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

**Beca
alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Cursos Universitarios

Curso Asesoría Jurídico Laboral (Titulación Universitaria
+ 12 Créditos ECTS)

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.